

AVENIQ

Erfolgreiche Cloud Journey

Warum das richtige Mindset entscheidend ist

Der Weg in die Cloud

Impulsreferat

Das Mindset als Schlüssel zur erfolgreichen Cloud Migration

Erfolgreiche digitale Transformationen erfordern mehr als nur technologische Innovationen. In diesem Impulsreferat werden die entscheidenden nicht-technologischen Voraussetzungen für den Weg in die Cloud beleuchtet. Lernen Sie, warum das Mindset einen kritischen Faktor darstellt und wie es den Erfolg Ihrer Cloud Journey beeinflusst.



Marcel Steinauer

Team Leader SAP Finance

+41 58 059 41 44

marcel.steinauer@aveniq.ch

«Cloudifizierung» schreitet schon lange stetig voran



Telefonzentrale Aarau 1924. Quelle: Museum für Kommunikation, Bern



Unsere Kompetenzen über die gesamte Cloud Journey

So stärken wir digitale Transformationen unserer Kunden

Cloud Competences



**>150
zertifizierte
Mitarbeitende**

Azure, M365, M365 Power Platform, div. SAP Cloud Lösungen, Architecture & Engineering, Automation & Deployment, IaC, Application Development & Integration



**Führende
Schweizer
Anbieterin**

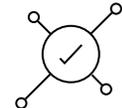
Drittes Jahr in Folge zum Leader für «Managed Services und Managed Hosting» ernannt

Cloud Consulting, Education & Customers



**> 6500 geschulte
Benutzer*innen**

Cloud Adoption & Change Management



**> 50 Consulting-
Projekte**

Finanzindustrie
Gesundheitswesen
Versorgungsindustrie
Industrie
Öffentliche Hand



**> 100 Cloud
Customers**

Über die gesamte
Cloud Journey hinweg

Cloud-Transformation



**> 50 Cloud
Transformation-Projekte**

Private to Public Cloud
Hybrid Cloud
Skype/Sharepoint to Teams
M365
ERP 6.0 to SAP S/4HANA Private Cloud
Modern Workplace
...

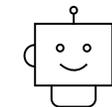
Cloud Services (PaaS, SaaS)



> 50 Cloud Services

Business Process Suite
SAP S/4HANA
Robotic Process Automation (RPA)
Chatbot
...
iManage
AnyShare365
Container Plattform
Archive on Azure

Cloud Operation

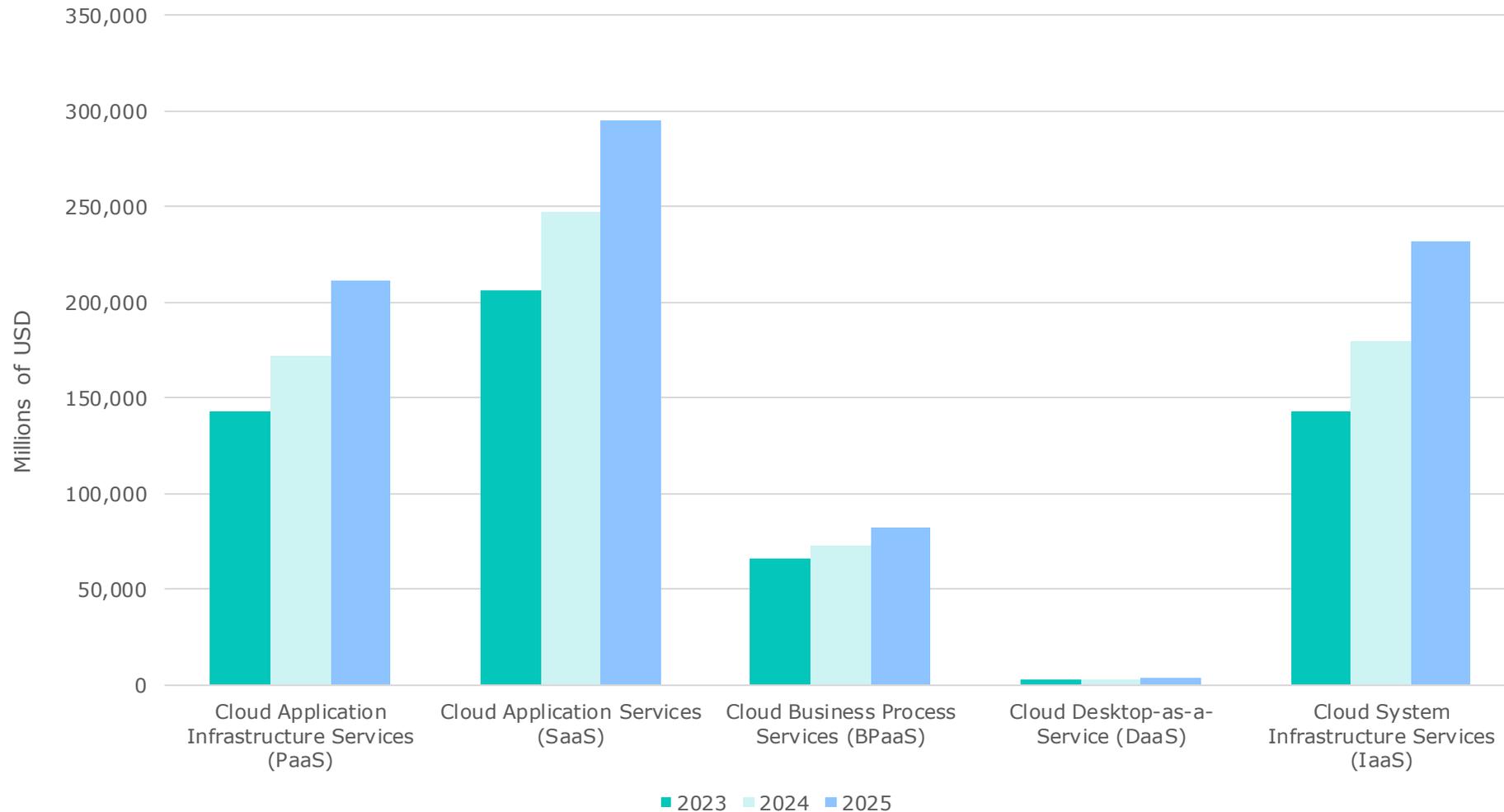


> 4000 VM's in Clouds

Aveniq Swiss Cloud
Private Cloud dedicated
HANA Cloud
Hybrid Cloud
Public Cloud
Cloud Workplace & M365

Weltweite End-User Ausgaben für Public Cloud Services

Vorhersage von Gartner: mehr als 20% jährliches Wachstum



Cloud Migration

Herausforderungen und Chancen

Herausforderungen

- Kontrollverlust 
- Kostenkontrolle, Kostenunsicherheit 
- Bereitschaft des Einsatzes von Standard (Standardlösungen, Standardprozesse) 
- Abhängigkeit von externen Cloud-Providern 
- Qualitätskontrolle, verteilte Verantwortlichkeiten 
- Hybride Landschaften, Datacenterstandorte, Datenbearbeitungsstandorte 

Chancen

- ★ Konzentration auf Kernkompetenzen
- ★ **Mehrwert**, Kosteneinsparungen
- ★ Nutzung von **Standard**-Innovationsmöglichkeiten (KI, Einfachheit, Standardisierung, Branchentrends)
- ★ Erhöhte Flexibilität/Agilität (bspw. Skalierung)
- ★ Erhöhte Qualität (Verfügbarkeit, Performance, 24/7)
- ★ Erhöhte Sicherheit (Datensicherheit und Datenschutz)

Cloud Migration

Erfolgsfaktoren – «das richtige Mindset»



Loslassen

- Lernen/Aufbau von Cloud Fähigkeiten
- Frühe Beteiligung der Stakeholder
- Mehrwert evaluieren, kommunizieren und umsetzen



Nutzen von Standard

- Kennenlernen des Standards
- Befähigen der Nutzung von Standard
- Sicherstellen der vorteilhaften Nutzung von Standard



Angepasstes IT Management

- Cloud Strategie
- Aufbau der erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen
- Angepasste Governance & Security/Compliance



Change Management

- Organisationale Veränderungen vorbereiten und sorgfältig umsetzen
- Unsicherheiten reduzieren
- Transparente, offene Kommunikation

Impulse zur erfolgreichen Cloud Migration

Chancen nutzen – Herausforderungen meistern

Impuls 1 – Cloud Strategie / IT Management

- Cloud Strategie vorhanden oder in Entwicklung?
- Veränderungen beim IT Management?
(Organisation, Rollen, Umschulungen, neue Fähigkeiten, Kompetenzen etc.)

Impuls 3 – Loslassen

- Wurde Mehrwert evaluiert, kommuniziert und umgesetzt?
- Veränderung der Bereitschaft des «Loslassens»?
Wie wird ein «mentaler Shift» erfolgreich unterstützt?
(Interne «Botschafter», Schulungen etc.)

Impuls 2 – Organisationales Change Management

- Kontinuierliches Change Management versus einmaliges/projektbezogenes Change Management?
- Dediziertes organisationales Change Management versus organisationales Change Management als Teil von PMO / Projektmanagement?

Impuls 4 – Standard

- «Standard» von Benutzern als Vorteil gesehen?
Veränderung der Wahrnehmung der Vorteile vom «Standard»?
- Was fördert die Bereitschaft zum Standard?
(Schulung, Lösungen kennenlernen, Kosten etc.)